

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, revisjon 2026

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Lager & Industrisystemer AS (LIS) arbeider med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for revisjonsåret 2026. Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og stiller krav til at virksomheter offentliggjør informasjon om aktsomhetsvurderinger, risikoforhold, tiltak og resultater.

1. Virksomheten

Lager & Industrisystemer AS (LIS) leverer logistikk- og lagerløsninger til det norske markedet. LIS har kontor og lager på Vinterbro, i Ås kommune. Per 01.07.26 har selskapet 26 faste ansatte. LIS tilbyr reoler, automasjon og alt annet tilbehør som tilhører internlogistikken. Vi leverer tjenestene reolinspeksjon, montasje og service. LIS har hovedbase i Norge, men etablerer seg i Sverige i løpet av høsten 2026 med selskapet LIS Automation AB. LIS eier også 100 % av det danske selskapet Logiware. Logiware er et programvareselskap som har utviklet og eier lagerstyringssystemet SHARK WMS. Selskapet er organisert i ulike avdelinger, med daglig leder som øverste ansvarlig.

LIS Organization Chart

Managing Director Sue Kristiansen Johannesen		
CSO Eirik Toft Sales Manager: Børge Østnes Sales Manager Automation: André Swensen Sales Automation: Urban Jansson Sales: Svein Aalrust Sales: Selina Boutounsi Sales: Kjetil Smedsrud WMS: Jonas Hedegart WMS: Christian Palmer WMS: Andreas Bringsli	Technical Department Manager Kristin Dammeyer Application Engineer: Kim Skaane Application Engineer: Kristine Vrangén Berg Purchaser: Jo Espen Bergseth	Project Manager Jon Skjønnhaug Project leader: Dag Sandvik Assembly leader: Guntis Bajars Assembly leader: Per Morten Austad Assembly: Gatis Bajars
Financial Manager Thomas Lintho	Warehouse Manager Magne Lund Warehouse: Wiesław Kowalewski	COO Rune Dammeyer
Quality Manager Frode Løken	Service Manager Willfred Morrison Service technician: Jon Szulist	Racking Inspection Hans Martin Forberg

2. Formål og forankring

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og ble vedtatt for å øke virksomheters fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. LIS har etablert retningslinjer og rutiner for å identifisere, forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser.

3. Aktsomhetsvurderinger og metode

3.1 Struktur i kartleggingen

Kartleggingen bygger på en trinnvis vurdering av hvem LIS handler med, hvor leverandørene opererer, og hvilke produkter eller tjenester som inngår i leverandørkjeden.

Følgende vurderinger gjennomføres som del av aktsomhetsarbeidet:

- Oversikt over hvem LIS handler med, hvor handelen skjer, og hva virksomheten kjøper.
- Vurdering av om leverandører, land, produkter eller tjenester faller inn under kjente risikoområder.
- Utsendelse og oppfølging av spørreskjema og innhenting av signert Code of Conduct.
- Prioritering av risiko basert på alvorlighetsgrad, omfang, sannsynlighet og mulighet for påvirkning.
- Periodisk gjennomgang minst hvert halvår og ved nye kontrakter, leverandørendringer eller vesentlige endringer i driften.

3.2 Forankring og eksisterende systemer

LIS er ISO 9001 og ISO 14001 sertifisert og innehar gode prosedyrer for kartlegging av anstendig arbeidsforhold og gjennomgang av leverandører. Gjennom ISO-sertifiseringen gjør LIS løpende leverandørvurderinger. LIS har også medlemskap i StartBank, en kvalifikasjonsordning for bedrifter innen bygg og anlegg og Achilles, en kvalifikasjonsordning for bedrifter som er leverandør til oljebransjen. Alle ansatte er opplært i prosedyrene, og terskel for å rapportere avvik er lav i organisasjonen.

4. Kartlegging og risikovurdering

Alle eksisterende leverandører er kartlagt. LIS har vurdert leverandørene og analysert informasjon om deres drift. Produksjon av alle våre produkter blir gjort i Europa. Vi har sendt ut spørreskjema til alle våre leverandører, og innhentet signatur på vår «Code of conduct». Dette sikrer at LIS sine leverandører forplikter seg til å følge menneskerettigheter og tilbyr anstendig arbeidsforhold. Svarskjemaer er evaluert og negative konsekvenser skal rapporteres til daglig leder i LIS. Daglig leder i LIS skal deretter kontakte leverandør og be om møte. Ved usikkerhet skal LIS kreve bedriftsbesøk der ansattrepresentant fra leverandør skal være til stede under besøket. LIS sine leverandører er store anerkjente internasjonale selskaper som har forpliktelser og gode rutiner for produksjon og leveranser.

LIS har ikke avdekket noen negative konsekvenser ved sine leverandører, og anser risikoen for negativt avvik som lav. LIS har heller ikke inngått samarbeid med nye leverandører i 2026.

5. Tiltak ved avdekket risiko

LIS har utviklet rutiner hvis det avdekkes at en leverandør har høy risiko eller høy sannsynlighet for mulig negativ påvirkning eller skade» a) Iverksette generelle tiltak for å redusere eller fjerne risiko.

LIS skal:

- forhandle om kontraktsvilkår som reduserer risiko i alle kontrakter (forslag til vilkår følger vedlagt)
- Kommunisere egne retningslinjer for ansvarlighet i kontraktsforhandlinger
- vurdere om enkelte arbeidsprosesser, leverandører eller produkter kan endres til lavere risiko eller i ytterste tilfelle bør kuttes ut
- Gjennomføre fabrikkbesøk hos produsenter, undersøkelser i lokalsamfunn mv.

b) Iverksette spesifikke tiltak rettet mot prioriterte områder

- Rett opp eller stans aktivitet der bedriften alene direkte bidrar til alvorlige og hyppige menneskerettighetsbrudd
- Stans aktivitet, forebygg eller bruk innflytelse der bedriften som en av flere bedrifter påvirker negativt, for å redusere ytterligere menneskerettighetsbrudd
- Bruk innflytelse på leverandører og andre der bedriften bidrar til menneskerettighetsbrudd gjennom leverandører eller andre
- Prioriter samarbeid med ansvarlige partnere
- Samarbeid med andre kunder om krav til ansvarlighet i kontrakter mv.

c) Lære opp de ansatte i retningslinjene slik at alle ansatte vet hva de kan og skal gjøre for å bidra til å unngå menneskerettighetsbrudd og brudd på arbeidstakerrettigheter.

Pr. 01.07.24 har ingen av våre leverandører klassifisering «høy risiko».

6. Resultater

LIS er sitt ansvar bevisst og jobber kontinuerlig med å avdekke brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Kartlegging og risikoklassifisering for 2026 har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

7. Oppsummering

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger vurderer LIS risikoen i egen virksomhet og leverandørkjede som lav for rapporteringsåret 2026. Arbeidet videreføres gjennom etablerte rutiner for leverandøroppfølging, risikovurdering, avvikshåndtering og løpende forbedring.

Vinterbro 30.06.26

Styret i Lager & Industrisystemer

Sign. Rune Dammeyer, Styreleder

Sign. Svein Aalrust, Styremedlem

Sign. Kai J. Gulbrandsen, Styremedlem

Sign. Kristin Dammeyer, Styremedlem

Sign. Sue K. Johannessen

Daglig leder/ Styremedlem